

UNI 11621-7:2024

Profili professionali per la Transizione Digitale



ing. Ugo Gecchelin

Consiglio Direttivo UNINFO
UNI/CT 519, UNI/CT 526
Ordine Ingg. Brescia - A2233

La norma UNI 11621-7

Il primo passo è acquisire il documento



<https://store.uni.com/uni-11621-7-2024>

OBIETTIVO PLUS ▾NewsEventiContattiFAQItaliano ▾

CHI SIAMO NORMAZIONE PARTECIPARE UNI PER TE FORMAZIONE UNI STORE

Cerca nel sito per norme, news ...

Home / Uni Store / Ricerca avanzata

UNI 11621-7:2024

Attività professionali non regolamentate - Profili di ruolo professionale per l'ICT - Parte 7: Profili di ruolo professionale relativi a "Transizione Digitale"

Data disponibilità: 26 settembre 2024

Scheda norma UNI 11621-7:2024

OBIETTIVO PLUS ▾NewsEventiContattiFAQItaliano ▾

CHI SIAMO NORMAZIONE PARTECIPARE UNI PER TE FORMAZIONE UNI STORE

Cerca nel sito per norme, news ...

Sommario

La norma definisce i profili di ruolo professionale di terza generazione relativi alle attività svolte nel settore "Industria-Impresa-Transizione 4.0" utilizzando i principi definiti nella UNI 11621-1.

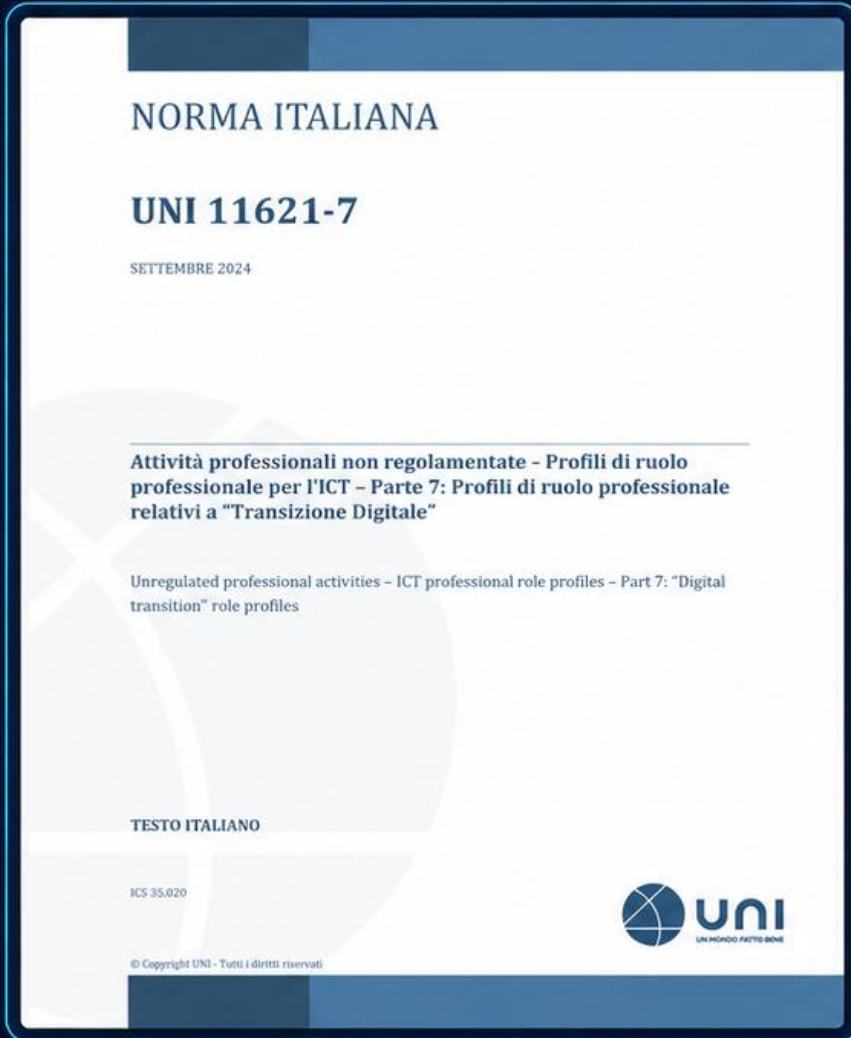
Dettagli

Stato:	Data entrata in vigore:
IN VIGORE	26 settembre 2024
ICS:	Commissioni tecniche
[35.020]	UNI/CT 526

Sommario e dettagli della norma

La norma UNI 11621-7

Il documento: prima pagina e indice



Prima pagina della norma

INDICE	
	INTRODUZIONE 1
0.1	Il contesto 1
0.2	Introduzione alla norma e al relativo approccio metodologico 2
1	SCOPO E CAMPO DI APPLICAZIONE 3
2	RIFERIMENTI NORMATIVI 4
3	TERMINE E DEFINIZIONI 4
prospetto 1	Le tecnologie abilitanti per l'industria 4.0 6
4	COMPITI E ATTIVITÀ SPECIFICHE DELLA FIGURA PROFESSIONALE 8
4.1	Generalità 8
4.2	Compiti e attività dei profili di ruolo professionale operanti nell'ambito della Transizione Digitale 8
5	CONOSCENZE, ABILITÀ, AUTONOMIA E RESPONSABILITÀ ASSOCIATE ALL'ATTIVITÀ PROFESSIONALE 9
6	PROFILI DI RUOLO PROFESSIONALE RELATIVI ALL'INTRODUZIONE E ALLO SVILUPPO DEL PARADIGMA 4.0 NELLE AZIENDE 10
prospetto 2	Profilo di ruolo professionale "Consulente per la Transizione Digitale" 10
prospetto 3	Profilo di ruolo professionale "Progettista per la Transizione Digitale" 11
7	PROFILI DI RUOLO PROFESSIONALE RELATIVI ALLA VALUTAZIONE DELLA CONFORMITÀ DEI SISTEMI 4.0 12
prospetto 4	Profilo di ruolo professionale "Valutatore Transizione Digitale" 12
APPENDICE (normativa) A	ELEMENTI PER LA VALUTAZIONE DELLA CONFORMITÀ 14
APPENDICE (informativa) B	ASPETTI ETICI E DEONTOLOGICI APPLICABILI 15
APPENDICE (informativa) C	RAPPORTO DI CORRELAZIONE TRA I PROFILI DI TERZA GENERAZIONE E I PROFILI DI SECONDA GENERAZIONE 16
prospetto C.1	Rapporto di correlazione tra i profili di terza generazione e i profili di seconda generazione 16
prospetto C.2	Rapporto di correlazione tra i profili di terza generazione e tra i profili professionali di terza generazione e i titoli alternativi con i quali ci si riferisce comunemente a questi profili 16
APPENDICE (informativa) D	TIPI DI PERIZIE RICHIESTE DALLE LEGGI DI BILANCIO E LIMITI DI OBBLIGATORietà 17
prospetto D.1	Tipi di perizie richieste dalle leggi di bilancio e limiti di obbligatorietà vigenti alla data di pubblicazione 17
	BIBLIOGRAFIA 18

Indice del documento

La Norma UNI 11621-7:2024 – Profilo 1: Consulente

prospetto 2 Profilo di ruolo professionale “Consulente per la Transizione Digitale”			
Titolo del Profilo	Consulente per la Transizione Digitale (1)		
Definizione sintetica	Assiste l'azienda nel processo di decisione e nelle successive fasi di ottimizzazione dell'investimento nell'ambito della Transizione Digitale.		
Missione	Analizza le informazioni e i processi necessari per supportare gli investimenti nell'ambito della Transizione Digitale. Formula requisiti funzionali e non funzionali. Verifica la compliance degli impianti con i requisiti. Segue l'implementazione di sistemi (materiali e immateriali) che, utilizzando le Tecnologie Abilitanti permettono l'interconnessione e l'integrazione di macchinari/impianti, persone e sistemi informativi che collaborano per fornire all'intera catena del valore prodotti e servizi in modo sempre più efficiente e sono connotati da ampia disponibilità di dati digitali, interazioni complesse uomo-macchina o macchina-macchina, oltre a garantire la necessaria connettività.		
Risultati attesi	Responsabile finale (R)	Esecutore	Contributore
	<ul style="list-style-type: none"> - Nuova soluzione e proposta di integrazione dei processi aziendali critici, con particolare riferimento alla interconnessione tra i sistemi. - Promemoria opportunità. 	<ul style="list-style-type: none"> - Conoscenza del contesto. 	<ul style="list-style-type: none"> - Requisiti di business. - Schemi di progetto.
Compiti principali	<ul style="list-style-type: none"> - Contribuire alle decisioni relative agli investimenti nell'ambito della Transizione Digitale. - Tradurre i requisiti dell'utente in specifiche funzionali, in particolar modo utilizzando le tecnologie abilitanti proprie della Transizione Digitale. - Identificare e schematizzare i processi da comunicare al team di sviluppo. - Analizzare la documentazione di analisi tecnica e/o funzionale. - Verificare la corrispondenza dell'implementazione con il progetto e con i requisiti richiesti. - Partecipare alla valutazione e alla scelta delle soluzioni digitali e di automazione. - Valutare i rischi di cambiamento nella continuità del business e per la sicurezza delle informazioni. - Valutare la sostenibilità del progetto. 		



La Norma UNI 11621-7:2024 – Profilo 2: Progettista

prospetto 3

Profilo di ruolo professionale “Progettista per la Transizione Digitale”

Titolo del Profilo		Progettista per la Transizione Digitale		(2)
Definizione sintetica		Fornisce la traduzione dei requisiti di business in soluzioni IT end-to-end relativamente all’investimento nell’ambito della Transizione Digitale		
Missione		Definisce il progetto, trasformando le richieste dell’impresa di rendere più efficienti il o i processi aziendali in un progetto specifico. Analizza le esigenze, comprese quelle di successive implementazioni e quindi progetta e cura la realizzazione e lo sviluppo di sistemi (materiali e immateriali) che, utilizzando le Tecnologie Abilitanti, possano “mettere in pratica” le caratteristiche della Transizione Digitale. Ne segue altresì l’implementazione.		
Risultati attesi		Responsabile finale (R)	Esecutore	Contributore
		<ul style="list-style-type: none">- Soluzione in funzione- Soluzione integrata	<ul style="list-style-type: none">- Specifica della soluzione- Progettazione della soluzione	<ul style="list-style-type: none">- Processo di sviluppo
Compiti principali		<ul style="list-style-type: none">- Tradurre i requisiti dell’utente in specifiche funzionali, in particolar modo utilizzando le tecnologie abilitanti proprie della Transizione Digitale.- Definire l’architettura del sistema ed i processi di integrazione dell’impianto con il sistema aziendale.- Produrre il progetto.- Identificare e schematizzare i processi da comunicare al team di sviluppo.- Produrre ed aggiornare la documentazione di analisi tecnica e/o funzionale.- Seguire l’implementazione del progetto- Eseguire o controllare il collaudo.		
Competenze assegnate (da e-CF)		A.5 Progettazione di Architetture		Livello 4
		A.6 Progettazione di Applicazioni		Livello 4
		A.7 Monitoraggio delle Tendenze tecnologiche		Livello 4
		B.2 Integrazione dei Componenti		Livello 4
		B.5 Produzione della documentazione		Livello 4



La Norma UNI 11621-7:2024 – Profilo 3: **Valutatore**

prospetto 4 Profilo di ruolo professionale “Valutatore Transizione Digitale”			
Titolo del Profilo		“Valutatore Transizione Digitale” (3)	
Definizione sintetica		Valuta l'effettiva aderenza degli investimenti in beni materiali e immateriali realizzati dalle imprese nell'ambito del Paradigma 4.0, nel rispetto dei requisiti riferibili ai 3 gruppi dell'allegato A e all'allegato B della L. 232/2016.	
Missione		<p>Raccoglie i dati dell'investimento, effettua uno o più sopralluoghi per il riscontro dell'investimento stesso rispetto ai documenti presenti, classifica lo stesso investimento in una (o più) delle voci degli allegati A e B della L. 232/2016), ne verifica nel dettaglio i requisiti soggettivi, contabili e temporali oltre a quelli tecnici di pertinenza del gruppo di appartenenza. Inoltre indica il valore di riferimento dell'investimento stesso (comprendendo gli eventuali oneri accessori).</p> <p>Quindi redige l'analisi tecnica e la perizia o effettua la valutazione di conformità per conto di un organismo di certificazione ai fini del rilascio dell'attestato di conformità.</p> <p>Verifica e documenta il mantenimento dei requisiti.</p> <p>Le sue competenze sono idonee a supportare gli enti di controllo (per esempio Agenzia delle Entrate) nell'esecuzione delle verifiche orientate a valutare la conformità tecnica relativa alla percezione dell'incentivo fiscale. In tal caso il soggetto dovrà garantire la propria terzietà.</p>	
Risultati attesi		Responsabile finale (R)	<div>Esecutore</div> <div>Contributore</div>
		<ul style="list-style-type: none"> - Analisi tecnica - Perizia - Individuazione dei beni 	<ul style="list-style-type: none"> - Specifica della soluzione - Rapporto di valutazione <ul style="list-style-type: none"> - Verifica degli importi dell'investimento.
Compiti principali		<ul style="list-style-type: none"> - Verifica dell'investimento effettivo; - Verifica dei requisiti pertinenti all'investimento; - Riscontro delle date essenziali (consegna, collaudo, interconnessione, ecc.); - Indicazione del valore documentato e ammissibile dell'investimento; - Predisposizione della documentazione (Analisi Tecniche, - Rapporto di valutazione e Perizie) 	



Confronto dei profili professionali UNI 11621-7

Sintesi generale

Dimensione	Consulente per la Transizione Digitale	Progettista per la Transizione Digitale	Valutatore Transizione Digitale
 Famiglia del profilo	Introduzione e sviluppo del paradigma 4.0	Introduzione e sviluppo del paradigma 4.0	Valutazione della conformità dei sistemi 4.0
 Funzione prevalente	Orienta decisioni e ottimizza l'investimento	Traduce requisiti in soluzioni tecniche end-to-end	Accerta la conformità tecnica e la documenta
 Momento tipico di intervento	Prima e durante l'impostazione dell'investimento	Durante progettazione, sviluppo, implementazione e collaudo	A sistema funzionante, in completamento o in verifica
 Focus principale	Fabbisogni, opportunità, requisiti, scelta delle soluzioni	Architetture, integrazione, progetto, implementazione	Requisiti, evidenze, test, analisi tecnica, perizia/rapporto
 Output caratteristico	Requisiti, schemi di progetto, proposta di integrazione	Soluzione progettata, integrata e funzionante	Analisi tecnica, perizia, rapporto di valutazione
 Parola chiave	Orientare	Progettare	Accertare



Tre profili complementari, non sovrapponibili: **orientare** • **progettare** • **accertare**

Confronto dei profili professionali UNI 11621-7

Analogie e differenze chiave



Analogie



1

Tutti operano nel perimetro
Transizione Digitale / Paradigma 4.0



2

Tutti utilizzano il modello e-CF



3

Tutti producono o gestiscono
documentazione



4

Tutti leggono il sistema aziendale,
ma con finalità diverse



5

Tutti contribuiscono alla
riduzione del rischio



Differenze distintive



Consulente

Dal fabbisogno alla decisione

Competenze distintive: A.1 • D.11 • E.7



Progettista

Dal requisito alla soluzione

Competenze distintive: A.5 • A.6 • A.7



Valutatore

Dal sistema realizzato alla conformità

Competenze distintive: B.3 Testing



Competenze e-CF comuni

1

B.5 Produzione della documentazione



comune ai 3 profili

2

B.2 Integrazione dei Componenti



comune a Progettista e Valutatore

3

A.9 Innovazione



comune a Consulente e Valutatore



Competenza comune ai tre profili: **B.5 Produzione della documentazione**



Confronto dei profili professionali UNI 11621-7

Risultati attesi: chi produce cosa



Risultato atteso	Consulente	Progettista	Valutatore
Responsabile finale	Nuova soluzione e proposta di integrazione Promemoria opportunità	Soluzione in funzione Soluzione integrata	Analisi tecnica Perizia Individuazione dei beni
Esecutore	Conoscenza del contesto	Specifica della soluzione Progettazione della soluzione	Specifica della soluzione Rapporto di valutazione
Contributore	Requisiti di business Schemi di progetto	Processo di sviluppo	Verifica degli importi dell'investimento
Lettura sintetica	Produce orientamento e impostazione	Produce progetto e soluzione	Produce verifica e documentazione probatoria



I tre profili non sono gerarchici: presidiano **risultati diversi** lungo il ciclo 4.0.

Confronto dei profili professionali UNI 11621-7

Compiti principali: orientare, progettare, accertare

Consulente



Orientare e impostare

- 1** Contribuisce alle decisioni di investimento
- 2** Traduce requisiti utente in specifiche funzionali
- 3** Identifica processi da comunicare al team di sviluppo
- 4** Analizza documentazione tecnica/funzionale
- 5** Valuta soluzioni digitali, rischi e sostenibilità

Progettista



Progettare e realizzare

- 1** Definisce architettura e integrazione impianto/sistema
- 2** Produce il progetto
- 3** Produce e aggiorna documentazione tecnica/funzionale
- 4** Segue l'implementazione del progetto
- 5** Esegue o controlla il collaudo

Valutatore



Accertare e documentare

- 1** Verifica investimento effettivo e requisiti pertinenti
- 2** Ricontra date essenziali: consegna, collaudo, interconnessione
- 3** Indica valore documentato e ammissibile
- 4** Predisporre analisi tecniche, rapporto e perizie
- 5** Garantisce tracciabilità del giudizio tecnico



Dal fabbisogno alla decisione, dal requisito alla soluzione, dal sistema realizzato alla conformità.

Confronto dei profili professionali UNI 11621-7

Matrice delle competenze e-CF assegnate

Competenza e-CF	Consulente	Progettista	Valutatore	Lettura comparativa
A.1 Allineamento Strategie SI/Business	4	—	—	Raccordo tra business e sistemi informativi
A.5 Progettazione di Architetture	—	4	—	Architettura del sistema
A.6 Progettazione di Applicazioni	—	4	—	Soluzioni applicative
A.7 Monitoraggio Tendenze tecnologiche	—	4	—	Presidio tecnologico evolutivo
A.9 Innovazione	4	—	3	Comune a Consulente e Valutatore
B.2 Integrazione dei Componenti	—	4	4	Comune a Progettista e Valutatore
B.3 Testing	—	—	4	Verifica tecnica e test
B.5 Produzione della documentazione	3	4	4	Comune a tutti i profili
D.11 Identificazione dei Fabbisogni	4	—	—	Individuazione dei bisogni
E.7 Gestione Cambiamento del Business	4	—	—	Cambiamento organizzativo e business



La documentazione è trasversale: B.5 è presente nei tre profili.

- Livello e-CF indicato nelle celle dei profili; “—” = competenza non assegnata nel prospetto del profilo.

Confronto dei profili professionali UNI 11621-7

Abilità e conoscenze: la diversa profondità tecnica



Consulente

Business + tecnologia



Abilità centrali

- comprendere obiettivi di realizzazione
- valutare fornitori
- integrare le tecnologie nel sistema aziendale



Conoscenze prevalenti

- tecnologie abilitanti
- processi industriali
- sistemi informativi aziendali
- convergenza OT/IT
- interconnessioni cyberfisiche



Progettista

Architettura + realizzazione



Abilità centrali

- risolvere problemi tecnici complessi
- progettare architetture e applicazioni
- creare robustezza e gestire accessi
- applicare standard e principi guida



Conoscenze prevalenti

- conoscenze comuni del Consulente
- requisiti architeturali
- costi, benefici e rischi
- standard interni
- sicurezza di dati e accessi



Valutatore

Requisiti + evidenze



Abilità centrali

- analizzare dati e servizi
- applicare standard e requisiti legali
- condurre audit e risk management
- creare piani di test ed eseguire test
- redigere relazione di conformità



Conoscenze prevalenti

- framework architeturali
- standard di testing
- audit e rischio
- requisiti legali
- protocolli e architetture di rete



Stessa matrice 4.0, ma finalità diverse: **decisione • realizzazione • accertamento**

Confronto dei profili professionali UNI 11621-7

KPI: cosa viene misurato nei tre profili



Consulente

KPI orientati alla
coerenza decisionale

Aree KPI

- 1 Rilevanza delle proposte per le esigenze di business
- 2 Efficacia ed efficienza della soluzione e della sua implementazione



Interpretazione operativa

Misura quanto l'impostazione sia coerente con bisogni aziendali e risultati attesi.



Progettista

KPI orientati alla
qualità della soluzione

Aree KPI

- 1 Efficacia ed efficienza della soluzione e della sua implementazione
- 2 Rilevanza delle proposte per le esigenze di business



Interpretazione operativa

Misura qualità tecnica, implementabilità e coerenza della soluzione progettata.



Valutatore

KPI orientati alla
robustezza probatoria

Aree KPI

- 1 Correttezza e completezza della documentazione prodotta
- 2 Riscontro con la documentazione di prassi
- 3 Conoscenza del contesto legislativo e normativo



Interpretazione operativa

Misura robustezza del giudizio tecnico, completezza delle evidenze e coerenza normativa.



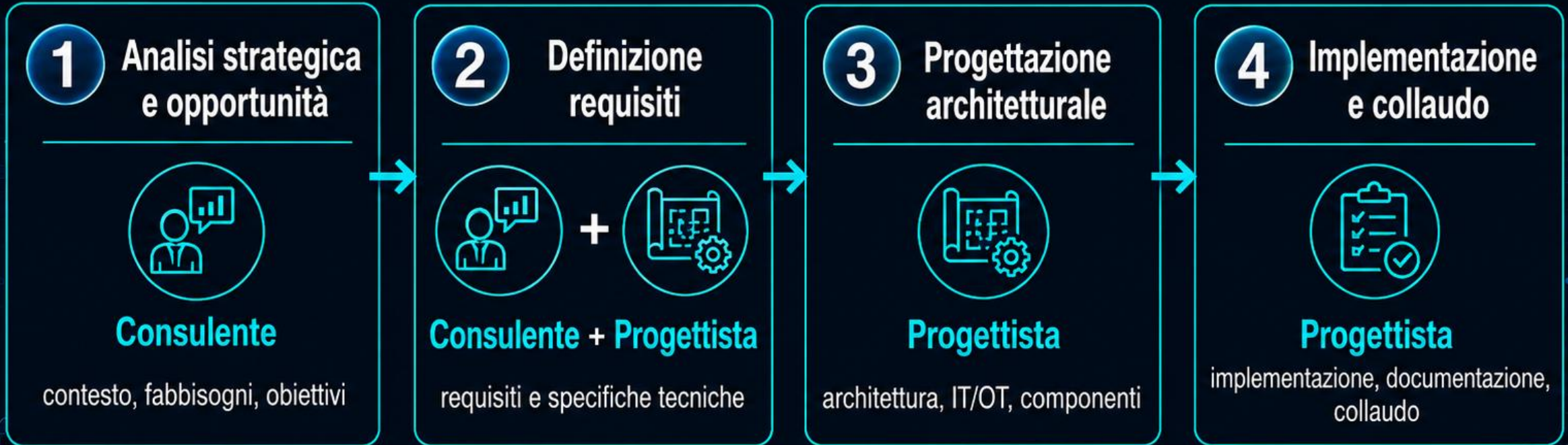
La misura cambia con il ruolo: **coerenza decisionale**, **qualità progettuale**, **robustezza probatoria**.

Confronto dei profili professionali UNI 11621-7

Catena del valore della Transizione Digitale – Parte 1



Ogni profilo presidia una porzione del ciclo, ma il **valore** nasce dalla continuità tra le fasi.



Prima parte del ciclo: **decisione** • **requisiti** • **soluzione**

Confronto dei profili professionali UNI 11621-7

Catena del valore della Transizione Digitale — Parte 2

Dalla verifica alla conformità



La seconda parte del ciclo rende dimostrabile la conformità attraverso verifica, documentazione e mantenimento.



Rischi da presidiare: conformità non dimostrabile • documentazione incompleta • mantenimento non tracciato

5

**Verifica
requisiti 4.0**



Valutatore

requisiti tecnici, date, evidenze



6

**Documentazione
probatoria**



Valutatore

analisi tecnica, rapporto, perizia



7

**Mantenimento
requisiti**



Valutatore

verifica e documentazione nel tempo



Seconda parte del ciclo: verifica • evidenze • conformità

Confronto dei profili professionali UNI 11621-7

Matrice finale di lettura rapida

 Profilo	 Formula sintetica	 Parola chiave	 Profilo europeo correlato	 Titoli alternativi
 Consulente	Dal fabbisogno alla decisione	 Orientamento	Business Analyst	Consulente Esperto Industry 4.0 Consulente 4.0
 Progettista	Dal requisito alla soluzione	 Architettura	Systems Architect	Progettista Esperto Industry 4.0 Progettista 4.0
 Valutatore	Dal sistema realizzato all'evidenza di conformità	 Accertamento	Test Specialist	Valutatore Esperto Industry 4.0 Valutatore 4.0



Sintesi operativa: **Consulente** = cosa ha senso fare • **Progettista** = come farlo • **Valutatore** = se soddisfa i requisiti

Confronto dei profili professionali UNI 11621-7

Take away finale



Tre profili, tre ruoli

- **Consulente** = orienta le decisioni
- **Progettista** = traduce i requisiti in soluzione
- **Valutatore** = accerta la conformità



Un ciclo unico

- Decisione → requisiti → soluzione → conformità
- I profili sono complementari
- Non sono sovrapponibili



Base comune

- Tutti i profili usano il modello e-CF
- B.5 Produzione della documentazione è trasversale
- La documentazione rende la competenza verificabile



Messaggio per il mercato

- La norma chiarisce ruoli e responsabilità
- Aiuta imprese e professionisti a parlarsi con un linguaggio comune
- Rende più leggibile il percorso verso la certificazione



Sintesi finale: il **Consulente** decide cosa ha senso fare,
il **Progettista** definisce come farlo,
il **Valutatore** accerta se soddisfa i requisiti.



GRAZIE PER L'ATTENZIONE



ing. Ugo Gecchelin



Team 4.0 s.r.l. / ESG Group s.r.l. società benefit



ug@team40.it - direzione@esg-group.it



team40.it - esg-group.it

